

Missouri Department of Labor and Industrial Relations

DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION

Este empleo está operando bajo y sujetado a las provisiones de las leyes de 'Compensación para Trabajadores de Missouri'.



Si se lastima en su trabajo . . .

La ley de Missouri garantiza ciertos beneficios a los empleados que sufren un accidente o enfermedad causada en el trabajo.

Cualquier enfermedad o accidente relacionado con el trabajo, está cubierto. Lo principal es, que si fué causado en el trabajo. (Accidentes causados fuera de la compañía, actividad atlética o social por ejemplo, el día de campo de la compañía o al equipo de boliche del departamento posiblemente no serán cubiertos.) Pregúntele a su supervisor si tiene preguntas.

Beneficios de compensación para trabajadores incluyen . . .

★ **Tratamiento Médico.** Todo el tratamiento médico- es sin la obligación de ningún descuento al empleado o limitación monetaria. Los costos son pagados directamente por la seguridad del empleo, así que usted no va a recibir una cuenta. Si recibe la cuenta, entrégelo al representante designado por su empleo o póngase en contacto con la seguridad que está listada enseguida.

Su empleo debe de hacer los arreglos para su tratamiento médico. Si desea cambiar de doctor, se requiere tenga de anterior una autorización del empleo. Si consulta otro médico sin autorización, será por su costo.

★ **Pagos de sueldos perdidos.** Si está temporalmente desabilitado porque sufrió un accidente o enfermedad relacionado a su trabajo, usted recibirá compensación libre de impuestos hasta que el doctor autorize que puede regresar a trabajar. Recibirá un promedio de dos tercios de su salario semanal, hasta un máximo que está proporcionado y establecido por la Ley del Estado. No se le pagará por los primeros tres días o menos que el empleo está abierto, a menos que no haya podido trabajar por más de 14 días de acuerdo al calendario. Si no recibe un cheque, póngase en contacto con la agencia del asegurado que está listada enseguida. Si su lastimadura o enfermedad le resulta en desabilidad permanente, tiene derecho de recibir ya sea un parcial permanente o un total permanente en beneficios de desabilidad. Si el accidente resulta en muerte, los beneficios serán pagados a sus dependientes.

En el evento de una lastimada en el trabajo . . .

La compañía Debe de:

1. Asegurarse se administren los primeros auxilios.
2. Ver que el empleado accidentado sea dirigido a un doctor u hospital, si es necesario.

El empleado Debe de:

1. Reportar el accidente INMEDIATAMENTE a su supervisor o _____ (Representante del empleado)

al, _____ (Número de teléfono).

No dilatar más de treinta (30) días en reportar el accidente por escrito porque éso le puede resultar en que se pierda sus derechos para beneficios.

2. Si tiene preguntas sobre Compensación para Trabajadores, su empleo le puede dar información adicional o pedir información por medio de un especialista en la División de Compensación para Trabajadores 1-800-775-COMP.

Proveedor de aseguranza/el ajustador

Nombre _____

o

Compañía de servicios

Domicilio _____

o

La persona designada/o asegurado por sí mismo

Teléfono _____

Si falta de cumplimiento ocurre . . .

Llamar al 1-800-592-6003 si usted creé que su empleo no le:

1. No asegura a sus empleados con seguridad de compensación para trabajadores. (Protección es requerida para los trabajos que tienen cinco o más empleados, uno o más si es en la industria de construcción.)
2. No reporta accidentes de los empleados a la División de Compensación para Trabajadores.
3. No pone los anuncios de Compensación para Trabajadores, en todas las areas de trabajo.

★ Falta de cumplimiento por medio del empleo, es ilegal y está sujeto a una multa de \$25,000 o lo doble del costo anual de la póliza, según el más costoso o también está sujeto y perseguido criminalmente por el Estado de Missouri.

Si fraude ocurre . . .

Llame al 1-800-592-6003 si usted sospecha que algún acto fraudulento ha ocurrido por uno de los siguientes:

1. El empleado, el empleo, la seguridad, un doctor, un abogado, u otras personas envueltas falsamente llenan una demanda en un caso de compensación para trabajadores.
2. Falsear la clasificación de trabajo por la compañía o seguridad.

★ Fraude es contra la ley y sujeto a cargos criminales por el Estado de Missouri.

Si tiene preguntas o necesita más información sobre los beneficios de Compensación para Trabajadores, póngase en contacto con un Especialista de Información a:

Missouri Division of Workers' Compensation
3315 West Truman Blvd., P.O. Box 58
Jefferson City, MO 65102-0058
1-800-775-COMP* • TDD 1-800-735-2966

*Este número está designado sin costo, únicamente para empleados con preguntas, Section 287.126 RSMo. Cualquier persona puede llamar al (573)751-4231 para recibir información y asistencia. Este Cartelón tiene que ser desplegado en su tamaño original de 11 x 17 (once por diecisiete pulgadas)

Contacto para seguridad en el trabajo

La División de Compensación para Trabajadores de Missouri le ofrece servicios de seguridad a los empleos de Missouri a través del Programa de Seguridad de Trabajadores en Missouri (MWSP). MWSP's las principales metas es de ayudar a los empleos en reducir accidentes relacionados con el trabajo y controlar los costos de la compensación de trabajadores. La División también certifica un programa de seguridad manejada y administradamente suministrada para los empleos, si usted la requiere, por medio de la seguridad.

★ Los empleos pueden ponerse en contacto con MWSP al 1(800) 775-COMP o al 573/526-3504, por email a mowsp@doldwcmil.dolir.state.mo.us para información acerca de la seguridad en el trabajo o para un registro de consultantes que suministran seguridad y son certificados por la División.

★ Los empleados deben de dirigir con urgencia sus preguntas relacionadas a la seguridad con la persona designada de su empleo.

La División de Compensación para Trabajadores no discrimina contra individuos deshabilitados en acuerdo con los mandatos de P.L.101-336, The Americans with Disabilities Act. Información alternativa está disponible si lo requiere.
Requerido por la sección 287.127 RSMo.